

## Отчет

о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений  
в краевом государственном бюджетном учреждении «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр  
для детей и подростков с ограниченными возможностями» за 1 квартал 2021 года

№ п/п	Мероприятия	Отчет об исполнении
1	2	3
<p>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения</p>		
1.1	<p>Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Приказом от 25.12.2020 г. № 105 в учреждении создана комиссия по противодействию коррупции. 25.12.2020 г. утвержден директором график заседания комиссии по противодействию коррупции. 20.01.2021 г. состоялось заседание комиссии (протокол № 1).</p>
1.2	<p>Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Проводится мониторинг соблюдения работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.</p>
1.3	<p>Осуществление контроля исполнения работниками учреждения обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Руководители структурных подразделений проводят разъяснительную работу с работниками учреждения о соблюдении ими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении работниками иной оплачиваемой работы не поступало.</p>
1.4	<p>Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от лиц, замещающих должности</p>	<p>Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.</p>

1.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Хабаровского края в целях противодействия коррупции	Проведена разъяснительная работа с работниками по соблюдению ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Хабаровского края, в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Протокол учебы по вопросам противодействия коррупции от 21.01.2021 г. № 1.
1.6	Организация информирования работников учреждения об основных положениях законодательства Российской Федерации и Хабаровского края о противодействии коррупции	Ежегодно проводится ознакомление работников, а также вновь принятых работников, с основными положениями федерального и краевого законодательства о противодействии коррупции.
1.7	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края, проверок по случаям несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, в том числе проверок достоверности и полноты сведений руководителя учреждения, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Случаи несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков отсутствуют.
1.8	Организация дополнительного профессионального образования руководителя и его заместителя по вопросам противодействия коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Директор учреждения прошел повышение квалификации по программе «Современные технологии противодействия коррупции в организациях социального обеспечения».
1.9	Обеспечение проведения вводных инструктажей с работниками, впервые поступающими на работу в учреждение, по вопросам противодействия коррупции	Проводятся вводные инструктажи с работниками, впервые поступающими на работу в учреждение, по вопросам противодействия коррупции.

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	<p>Проведен мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>Проведено ознакомление работников с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>Утвержден приказом от 25.12.2020 г. № 102 план мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 г.</p>
3. Взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения		
3.1	Обеспечение информирования населения о деятельности учреждения, путем размещения информационных сообщений на официальном сайте и информационных стендах учреждения	Проводится информирование населения о деятельности учреждения, путем размещения информационных сообщений на официальном сайте и информационных стендах учреждения: размещены на Сайтах учреждения, министерства 91 заметка, разработаны 23 памятки.
3.2	Взаимодействие со средствами массовой информации по информационному обеспечению населения Хабаровского края в сфере деятельности учреждения по вопросам социального обслуживания населения	Деятельность учреждения по вопросам социального обслуживания населения освещается в СМИ (газеты, сайты министерства и учреждения), на странице Instagram: размещены на Сайтах учреждения, министерства 91 заметка, на странице Instagram – 104 заметки, статья в газету – 1.
3.3	Обеспечение функционирования на сайте учреждения "Горячей линии"	Организована работа «Горячей линии» (8 924 109 19 52), информация размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
3.4	Обеспечение приема граждан руководством учреждения по вопросам противодействия коррупции	Утвержден график приема граждан руководством учреждения. График размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», информационных стендах в холлах. Осуществляется прием граждан по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Обеспечение объективного, всестороннего, своевременного рассмотрения обращений граждан, поступивших в ходе личных приемов, почтой, в электронном виде, а также на телефон "Горячей линии"	<p>Осуществляется объективное, всестороннее, своевременное рассмотрение обращений граждан, поступивших в ходе личных приемов, почтой, в электронном виде, а также на телефон "Горячей линии".</p> <p>За 1 квартал 2021 года обоснованных жалоб и обращений граждан не поступало.</p>
3.6	Осуществление мониторинга по обращениям граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Обращений граждан на предмет наличия фактов коррупции не поступало.

4. Организационно-практические мероприятия антикоррупционного характера		
4.1	Обеспечение разработки и утверждения Плана мероприятий учреждения по предупреждению коррупционных правонарушений на очередной год	План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 г. утвержден приказом от 25.12.2020 г. № 102.
4.2	Осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Осуществляется контроль реализации мероприятий по противодействию коррупции, утвержденных в Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 г.
4.3	Обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части размещения в единой информационной системе в сфере закупок отчетов по каждому факту оплаты и приемке товаров, работ, услуг при исполнении контракта для государственных нужд, в том числе при отсутствии условий об этапности исполнения контракта	Проводится постоянный контроль выполнения условий контрактов, создана приемочная комиссия, осуществляющая прием и экспертизу поставленного товара, оказанных услуг, составлены акты о приемке поставленного товара, оказанных услуг за I квартал 2021 г. Приемка (экспертиза) результатов исполнения контрактов (отдельного этапа контракта) осуществляется на предмет соответствия выполненным работ (поставленного товара), представленной документации, условиям контрактов. При проведении экспертизы факты ненадлежащего исполнения контрактов не выявлены.
4.4	Проведение мониторинга объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых учреждением у единственных поставщиков (исполнителей) стоимостью до шестисот тысяч рублей в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ	Главным бухгалтером проводится мониторинг объемов закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых учреждением у единственных поставщиков (исполнителей) стоимостью до шестисот тысяч рублей в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ. Нарушения отсутствуют.
4.5	Обеспечение размещения информации о среднемесячной заработной плате за 2020 год руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения в подразделе "Сведения о доходах" раздела "Противодействие коррупции", с оформлением гиперссылки, обеспечивающей доступ к этому подразделу	На официальном сайте учреждения в подразделе "Сведения о доходах" раздела "Противодействие коррупции" размещены сведения о среднемесячной заработной плате за 2020 год директора, заместителя директора по реабилитационной работе и главного бухгалтера.

4.6	<p>Проведение контрольных мероприятий в учреждении по эффективному и рациональному использованию бюджетных средств, а также имущества, переданного в оперативное управление, в установленном порядке, в рамках осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего аудита, а также по целевому расходованию бюджетных средств, направленных на достижение целей, установленных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г.</p>	<p>Организован контроль эффективного и рационального использования бюджетных средств, а также имущества, переданного в оперативное управление, в рамках внутреннего финансового контроля, составлены акты проверок.</p> <p>Проводится контроль целевого расходования бюджетных средств, соблюдения установленных показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведение их в установленные сроки до среднемесячного дохода от трудовой деятельности.</p>
4.7	<p>Обеспечение актуализации сведений, размещенных на сайте учреждения в разделе "Противодействие коррупции" и на информационном стенде по вопросам антикоррупционной деятельности, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимой в учреждении</p>	<p>На сайте учреждения в разделе "Противодействие коррупции", на информационных стендах в помещениях учреждения размещаются актуальные сведения по вопросам антикоррупционной деятельности, о проводимой работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>